



Vak van greenkeeper beter verkopen

Chairman's dinner: 25 jaar NGA

Op 20 november 1991 werd de eerste bijeenkomst van de NGA georganiseerd. Bij die gelegenheid werd Ties Straatman op het schild gehesen als de eerste voorzitter. Vijftwintig jaar minus twee maanden later kwamen alle voorzitters die de NGA ooit heeft gehad bij elkaar, inclusief het huidige bestuur van de vereniging. Het gespreksonderwerp: het verleden, maar vooral de toekomst van de Nederlandse Greenkeepers Associatie.

Auteur: Hein van Iersel

De NGA heeft in 25 jaar vijf voorzitters gehad. Als je tenminste Koert Donkers, die sinds enige maanden de voorzittersshamer hanteert, niet meetelt. Heel terecht begon de discussie tijdens het *Chairman's Dinner* dan ook met een presentatie van Koert Donkers over zijn visie op de toekomst van de NGA. Kort samengevat ziet Donkers in de toekomst het vak en de professionaliteit van het vak belangrijker worden. De NGA is daarvoor een middel, maar zeker niet meer een doel op zich. Donkers schetst in zijn presentatie een aantal stevige uitdagingen die de golfsector tegemoet gaat. De Green Deal is daar een van, maar ook de robotisering van het vak. Als Donkers inzoomt op de

verschillende onderdelen van de toekomst van de NGA, blijkt daarin een aantal stevige primeurs verstoppt te zitten. Zoals een mogelijke hoofdsponsor voor Pro Turf Care, die hopelijk binnenkort bekend gemaakt zal worden. Of de wens van de NGA om nadrukkelijker bij de opleidingen betrokken te worden. Donkers: 'Het moet weer een opleiding worden die een NGA-goedkeuringsstempel verdient en krijgt.' Een laatste ambitieuze plan betreft een puntensysteem zoals bijvoorbeeld het Engelse BIGGA dat heeft. Dit houdt in dat je als greenkeeper of hoofdgreenkeeper jaarlijks een aantal opleidingspunten moet verzamelen. Hiermee kun je aantoonbaar in jezelf blijven investeren, 'a life long

learning'. In veel vakken bestaan dergelijke puntensystemen, bijvoorbeeld voor de European tree workers. Nederland kent 1000 mensen met een ETW-diploma, die ieder jaar punten moeten verzamelen. De NGA is van plan dit eerst goed onderzoeken, maar de eerste geluiden zijn positief. Het puntensysteem is niet het enige bewijs dat de NGA iets nadrukkelijker buiten de eigen doelgroep wil kijken. In het huidige bestuur zitten twee oud-greenkeepers die momenteel nog wel werkzaam zijn in de sport, maar dus niet meer direct in de golf. Naast Jannes Landkroon is dat aankomend bestuurslid Martin Brummel – werkzaam bij BVO Ajax- die gaat fungeren als het nieuwe bestuurslid



5 min. leestijd

HET CHAIRMAN'S DINNER WERD GEHOUDEN OP GOLFBAAAN DE LAGE VUURSCHE EN WERD BIJGEWOOND DOOR:

- Ties Straatman
- Jan van Montfrans
- Koert Donkers
- Rob Wilderom
- John van Hoesen
- Jan Buman
- Jolanda Vonder
- Arnoud de Jager
- Anton Kuystermans
- Jannes Landkoon

Wat is het de golfbanen waard om **greenkeepers op te leiden?**

communicatie en een van de lijntjes wordt met de buitenwereld en in die rol moet zorgen dat er connecties komen met bijvoorbeeld de fieldmanagers van de BVO's. Daarmee zou de deur voor grasmensen van buiten de golfsector worden opengezet om lid te worden van de NGA.

Bedreigingen

Wie het bovenstaande leest, zou bijna denken dat er geen bedreigingen zijn. Nu, die zijn er wel degelijk. Arnoud de Jager schetst een heel belangrijke. De NGA is altijd uitgegaan van een breed opgeleid greenkeepersteam onder leiding van een hoofdgreenkeeper. De Jager verwacht dat we ook in Nederland naar het Amerikaanse model groeien, waarbij je een zeer hoog opgeleide superintendent hebt met daaronder vooral heel veel goedkope handjes. In Amerika zijn dat voornamelijk Mexicanen; in Nederland kom je op een aantal golfbanen al Oost-Europeanen tegen. Niks mis met die mensen, natuurlijk. De vraag is echter of je een breed opgeleid greenkeepersteam nodig hebt, of dat het werk ook afkomt met laag opgeleide mensen onder aanvoering van één universitair opgeleide hoofdgreenkeeper. Iedereen lijkt het erover eens dat het beeld dat De Jager schetst wel eens reëel kan zijn, hoewel met name Ties Straatman bang is voor de kloof die op die manier ontstaat. Volgens John van Hoesen is het het beste om in dit verband meer samen te werken met de NVG. Daar zitten de werkgevers en zij bepalen uiteindelijk wat



Rob Wilderom



Anton Kuystermans



Jolanda Vonder en Arnoud de Jager

er gaat gebeuren. Arnoud de Jager: 'Wat is het golfbanen waard om greenkeepers op te leiden?'

Aannemers

De oud-voorzitters zijn gezamenlijk opvallend mild

Het gaat dan allang niet meer om vakmanschap alleen, maar ook om communicatie en staan voor je vak

over de rol van de aannemers. Nog niet zo lang geleden werd je in de golfsector bijna gestenigd als je alleen maar opperde dat het onderhoud van een golfbaan beter gedaan zou kunnen worden door een gespecialiseerde aannemer. Inmiddels is meer dan de helft van de banen in onderhoud bij aannemers en het einde lijkt nog niet in zicht.



Jan van Mondfrans

Aannemers zullen in het algemeen natuurlijk meer werken met flexibele teams. En hoewel iemand van de aanwezigen roept dat aannemers soms wel bang lijken te zijn voor greenkeepers, is het algemene gevoel duidelijk positief, en denkt men dat greenkeepers die op een traditionele baan werken misschien wel minder kansen hebben. Bestuurslid Jan Buman: 'Het kan toch niet zo zijn dat een goed opgeleide greenkeeper door een tandarts wordt opgedragen wat hij moet doen.' Arnoud de Jager reageert met milde humor en een cynische ondertoon: 'Dit is een discussie van dertig jaar terug. Er is niets veranderd.' Die opmerking lijkt overigens de rest van de middag te beheersen. Veel bedreigingen in de greenkeepingwereld zijn zaken die al tientallen jaren spelen en hebben een hoog kip-of-ei gehalte. Greenkeepers hebben vaak het idee dat zij onderaan in de pikorde staan en door baancommissies niet altijd serieus genomen worden. Het punt is dat je daar als greenkeeper ook zelf iets aan kunt doen. Er is misschien op jouw golfbaan niet altijd ruimte voor, maar in het algemeen zal het gewaar-



Niks mis mee, natuurlijk, maar dat leidt ook tot een zesjescultuur, waarin iedereen braaf zijn best doet, **zonder dat de echte uitschieters en toppers beloond en gewaardeerd worden**





Ties Straatman



deerd worden als jij als greenkeeper voorstelt om een korte presentatie te geven op de ALV van jouw club of om een stukje te schrijven in het clubblad. Dat zijn allemaal manieren om het vak uit te dragen en er meer respect voor te verwerven. Rob Wilderom geeft aan dat de NGA een belangrijke rol kan spelen als kennisnetwerk. Jan van Mondfrans sluit zich daarbij aan. In zijn visie moeten we het vak beter leren verkopen. Het ultieme voorbeeld hebben we volgens hem gezien op het laatste Dutch Open, waar Niall Richardson heeft laten zien wat het betekent om ambassadeur te zijn voor je vak. Het gaat dan allang niet meer om vakmanschap alleen, maar ook om communicatie en staan voor je vak.

Een goed voorbeeld van een echte ambassadeur voor het vak is Christian Summerfield, Greenkeeper of the Year 2016. Summerfield was eigengereid, gepassioneerd en op-en-top vakman, allemaal eigenschappen die hem niet alleen maar populair maakten bij zijn collega's. John van Hoesen: 'Greenkeepers leunen nu net iets meer achterover en denken: "na mij de zondvloed", sinds Summerfield weg is.' Van Hoesen snijdt een belangrijk punt aan. Nederlanders denken nogal gauw: doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg. Niks mis mee, natuurlijk, maar dat leidt ook tot een zesjescultuur, waarin iedereen braaf zijn best doet, zonder dat de echte uitschieters en toppers beloond en gewaardeerd worden. Het



Jannes Landkroon

‘Dit is een discussie van dertig jaar terug. Er is niets veranderd’

aardige is dat de voormalige voorzitters van de NGA het bewijs vormen dat er ook uitzonderingen zijn. Bijna allemaal hebben ze na hun voorzittersperiode een forse carrièrestap kunnen maken. Wilderom in baanmanager en De Jager is directeur van beroep. De Ruyter – helaas niet aanwezig vanwege een reisje met zijn kinderen – is naast hoofdgreenkeeper van De Herkenbosch ook manager van een enorm landgoed. En ook John van Hoesen heeft een stap kunnen zetten door van Edda Huzid te verhuizen naar The Duke.



Be social

Scan of ga naar:

www.Greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-6171



John van Hoesen



Koert Donkers