



2 min. leestijd

1995

Jaar 1995 Uitgave 5



Betere banen door beter management?

Een andere visie op onderhoudsmanagement

De meeste Nederlandse banen, of het nu verenigingsbanen of commerciële banen zijn, hebben zelf de verantwoordelijkheid over het onderhoud en het onderhoudsmanagement. Dat er ook een andere constructie denkbaar is, blijkt uit de aanpak van Groenewoud Sport en Recreatie. Een interview met Paul Sigtermans, directeur van Groenewoud Sport en Recreatie.

Auteur: Hein van Iersel



Groenewoud Sport en Recreatie is een honderd procent-dochter van Koninklijke Wegenbouw Stevin, de grootste wegenbouwer van Nederland. Oorspronkelijk begaf KWS zich op de sportmarkt via het dochterbedrijf KWS Sport, dat zich voornamelijk bezighield met aanleg en onderhoud van harde wedstrijdvloeren. In 1994 werd KWS Sport omgedoopt tot Groenewoud Sport & Recreatie. De bedoeling was (en is) de opbouw van een bedrijf dat zich op een marktgerichte manier bezighoudt met onder meer het aanleggen en onderhouden van golfbanen. Sinds de oprichting van het bedrijf heeft Groenewoud al gewerkt op een respectabel aantal banen. De werkzaamheden variëren van uitbreidingen, zoals bij Zeewolde, tot renovatie of de complete aanleg van een nieuwe baan.

Baanmanagement

De reden voor het interview is echter niet de aard van de werkzaamheden, maar meer de opzet, of, als u wilt, de filosofie achter de werkzaamheden. Paul Sigtermans: 'Als iemand een golfbaan wil aanleggen of beheren of rooveren, dan kun je op twee manieren met zo iemand in gesprek gaan. Je kunt je opstellen als loonwerker, of je kunt zeggen (en daar ligt onze prioriteit): ik wil meer verantwoordelijkheid over het werk dat ik aanneem. Wij denken dat wij de kennis, de mensen én de machines hebben om opdrachtgevers een

compleet product te leveren. Iedereen in de golf-industrie weet natuurlijk exact dat je er alleen met de aanleg niet bent. Een goede baan is 50% beheer en 50% aanleg. Ook als je het budgetair bekijkt, besteed je in principe relatief weinig geld aan de aanleg. Vergeleken daarmee is het onderhoud veel duurder; dat komt dag in, dag uit terug.'

'Het verhaal is dus eigenlijk heel eenvoudig: als je als bedrijf een goede baan wilt neerleggen, dan moet je zorgen dat je ook verantwoordelijk bent voor het onderhoud. Dat je het hele onderhoud professionaliseert. Wij denken dat er op zo'n manier een betere baan ontstaat, maar het heeft volgens ons ook organisatorisch en voor de greenkeepers een aantal voordelen.'

Arbeidspool

'Kijk naar de gemiddelde baan: een goede head-greenkeeper en een goede tweede man. Maar wat gebeurt er als die tweede man head-greenkeeper wil worden? Dan moet hij solliciteren, met alle problemen die daarbij horen voor zijn huidige werkgever.

Wat Groenewoud nu doet, is een soort arbeidspool maken van alle greenkeepers die bij ons werken. Iedere greenkeeper blijft in principe op zijn eigen baan werkzaam, maar het is binnen zo'n pool altijd mogelijk dat mensen tegelijk of voor vast naar een andere baan gaan. Je kunt samen met greenkeepers een soort carrièreplanning maken. Als

iemand goed presteert, kun je hem op termijn promotie aanbieden. Wij belonen onze mensen conform de cao Cultuurtechnisch werken. Dat heeft ook veel voordelen wat betreft overwerkcompensatie, salaris, pensioenopbouw enz.'

Zes banen

Op dit moment hebben zo'n zes banen het cultuurtechnisch onderhoud uitbesteed aan Groenewoud Sport en Recreatie. Het gaat om Harderwold, Leeuwenbergh, Hoenderdaal, De Amsterdamse, De Maasduinen en sinds kort De Houtrak. Banen sluiten doorgaans een overeenkomst af voor een periode van vijf jaar. Paul Sigtermans: 'Je kunt cultuurtechnisch werk pas echt op waarde schatten na verloop van een aantal jaar. Dan heb je de effecten van het weer ook verdisconteerd. Een gebruikelijk onderdeel van de overeenkomst is het aanstellen van een onpartijdige persoon of instelling die de kwaliteit moet controleren. Zo wordt de kwaliteit van De Amsterdamse en de Leidschendamse bijvoorbeeld gecontroleerd door de S.T.R.I.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-6179