

# Golfbanen vrezen problemen door gebrek aan greenkeepers

Enquête wijst uit dat extra beloning ingezet wordt om personeel te behouden

Uit een enquête van dit vakblad blijkt dat ruim 86 procent van de golfbanen problemen heeft om geschikte greenkeepers te vinden. Bijna 14 procent zegt geen moeite te hebben met het vinden van personeel voor het baanonderhoud. Het is dan ook niet zo gek dat 72 procent van de golfbanen een vacature heeft openstaan voor een greenkeeper. In 20 procent van die vacatures wordt een junior greenkeeper gezocht, 75 procent is gericht op de werving van een greenkeeper en in bijna 5 procent van de vacatures gaat het om de zoektocht naar een hoofdgreenkeeper.

Auteur: Wijnand Meijboom

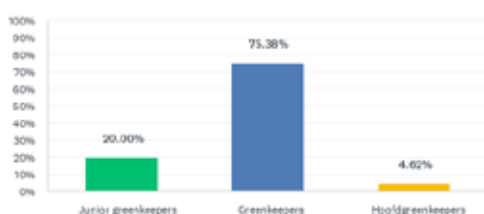
V1 Heeft jouw bedrijf/golfbaan problemen om geschikte greenkeepers te vinden?



V2 Hebben jullie op dit moment een openstaande vacature voor een greenkeeper?



V3 Op welke functieniveau bestaat het grootste tekort?



Is het percentage golfbanen dat personeel zoekt al hoog, voor het komende jaar verwacht bijna 90 procent behoefte te hebben aan versterking van het greenkeepersteam. Je zou denken dat automatisering en een grotere inzet van robots handige oplossingen kunnen zijn voor het personeelstekort. Toch zegt slechts ruim 38 procent hierop in te zetten; 61,5 procent kiest hier niet voor. Ook wordt er niet massaal gekozen voor uitbesteding van het werk: ruim 26 procent van de respondenten kiest voor deze optie, terwijl bijna 74 procent het werk toch liever in eigen beheer doet. Wel is driekwart bang dat het onderhoud van de golfbaan in gevaar komt door de krapte op de arbeidsmarkt; een kwart vertrouwt erop dat de onderhoudswerkzaamheden altijd gedaan kunnen worden.

## Goede secundaire arbeidsvoorwaarden

Gevraagd naar wat golfbanen doen om interessant te blijven voor greenkeepers, is een veel gehoord antwoord dat greenkeepers meer betaald krijgen dan het cao-loon, goede secundaire arbeidsvoorwaarden hebben of een aantrekkelijke beloning krijgen voor werken in het weekend. Daartegenover antwoordden diverse deelnemers dat dit niet op elke baan gebeurt. 'Bij ons doen ze nog niks. Een minimale cao, terwijl de greenkeepers die er werken aanvullende eigen voorwaarden hebben. De nieuwe krijgen dat niet en krijgen een totaal ander salarishuis.' Of: 'Niets, slechte cao.' Een ander schrijft: 'Alles, maar in het normale bedrijfsleven is meer te verdienen en dan heb je geen zevendaagse werkweek.'

V4 Verwachten jullie het komende jaar nieuwe greenkeepers nodig te hebben?



V5 Zetten jullie in op automatisering en robotisering om een tekort aan greenkeepers op te vangen?



V6 Zetten jullie in op uitbesteden om een tekort aan greenkeepers op te vangen?



V7 Vrezen jullie dat het onderhoud in gevaar komt door een eventueel personeelstekort?



### 'Lief zijn'

In andere opvallende reacties op de vraag worden genoemd: werken op een mooie baan, een goede balans tussen werk en privéleven, een goed verblijf voor greenkeepers, greenkeepers betrekken bij het onderhoudsbeleid, bijscholing en teamuitjes. Het opvallendste antwoord was wel 'lief zijn'.

Er werden ook twee stellingen genoemd in deze enquête waarbij bijna alle deelnemers het schuifje naar 'eens' hadden verschoven. De eerste was: 'Door de cao-golf is het vak van greenkeeper minder aantrekkelijk en verdwijnen mensen uit het vak'. De tweede stelling luidde: 'Als golfbaan (en als aannemer) zul je anno 2023 extra je best moeten doen om mensen in het vak te houden'. Er was daarnaast nog ruimte voor algemene opmerkingen. De gemene deler hiervan was toch wel dat de beloning voor greenkeepers beter moet. Een greep uit wat de deelnemers meldden: 'Golfbaanexploitanten zullen moeten inzien dat de concurrentie vanuit de hovenierswereld op het gebied van arbeidsvoorwaarden te groot is om interessant te zijn voor mensen uit de groene sector', 'De golfsector kan niet mee concurreren op de huidige arbeidsmarkt en dit vraagt om directe actie. Zowel voor een aantrekkelijke cao als voor een betere promotie van het vak', 'Om mensen te trekken is het belangrijk dat het loon omhooggaat, want dat is echt heel laag vergeleken met andere branches' en: 'Het is tijd dat de eigenaren zich realiseren dat ze zich o.a. met de minimale cao aardig in hun eigen voet hebben geschoten. Inmiddels is er een uittocht gaande van ervaring en kennis. We zullen zeker tien tot vijftien jaar nodig hebben om die terug te krijgen, als dit nog gaat lukken.' Er zijn ook heel grote pessimisten: 'Met deze cao komt er niemand'.

### Jongeren

Ook werd er een aantal keren op gewezen hoe belangrijk het is dat jongeren het vak aantrekkelijk vinden, om te voorkomen dat er in de toekomst nog grotere problemen ontstaan. Bijvoorbeeld: 'De NVG moet iets meer gaan luisteren naar de mensen op de werkvloer. De NGF moet onder de leden (golfers) bekendheid geven aan het vak greenkeeping. Meer bekendheid voor het vak greenkeeping op de tuinbouwscholen', en: 'De sociale status/het aanzien van mensen die in het groen werken in het algemeen is tegenwoordig laag, wat het vak ook erg onaantrekkelijk maakt, vooral voor jongeren'. De enquête is gepubliceerd op de website van vakblad Greenkeeper en is door 65 respondenten ingevuld.



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!