



Wilco Oskam: ‘Liever minder verdienen maar wél mijn passie uitoefenen!’

Toro Greenkeeper Student of the Year verruilt accountantsbaan voor golfbaan

Hoewel Toro Greenkeeper Student of the Year Wilco Oskam (24) een talent is en ooit het roer van het familiebedrijf zal overnemen, is hij nog geen hoofdgreenkeeper. Maar door zijn sterke innerlijke kompas, leidinggevende kwaliteiten en groot analytisch vermogen lijkt hij voor die functie in de wieg gelegd. Zijn huidige mentor en hoofdgreenkeeper van golfvereniging De Batouwe, Jannes Landkroon, leert hem nog de nodige fijne kneepjes: ‘Oskam mag wat minder verlegen worden en meer trots zijn op zichzelf.’

Auteur: Santi Raats

Op het Nationaal Golf & Groen Symposium in november vorig jaar werd Wilco Oskam uitgeroepen tot Toro Greenkeeper Student of the Year, waarmee hij een betaalde stage op St. Andrews won. Oskam is de tweede winnaar van deze prestigieuze prijs in Nederland. In 2018 won de jonge Belgische greenkeeper Davy Driessen de prijs. Hoofdgreenkeeping zit er nog niet in voor Wilco Oskam, maar leiderschap straalt hij al volop uit. Het is dus niet vreemd dat Toro hem tot Greenkeeper Student of the Year heeft verkozen. Oskam is in het familiebedrijf gewend om verantwoordelijkheid te nemen, heeft jarenlange praktijkervaring op de golfbaan en analyseert haarscherp, waarbij hij zijn woorden zorgvuldig afweegt.

Achtergrond

Oskam is werkzaam in een familiebedrijf dat zich bezighoudt met twee takken: fruitteelt en

grasonderhoud van sportvelden, golfbanen, parken en tuinen. Hoofdgreenkeeper Jannes Landkroon van golfvereniging De Batouwe huurt Oskam in 2019 zo’n 1600 uur in. Hij groeide op met greenkeeping dankzij de activiteiten van het familiebedrijf, Grastotaalbeheer Oskam. Hij leerde de fijne kneepjes van het vak rechtstreeks van zijn vader, hoofdgreenkeeper Wim Oskam, en van hoofdgreenkeeper Arie de Jong van golfbaan Amelisweerd. Het familiebedrijf telt vijf vaste medewerkers en zo’n zestien losse krachten in de zomer.

Financiële opleiding

Wilco Oskam is met greenkeeping opgevoed, maar dacht er in eerste instantie niet aan om er zijn beroep van te maken. ‘Ik ging bedrijfseconomie studeren aan de hogeschool in Utrecht en ging daarna aan de slag bij een accountantskantoor’, legt het jonge talent uit. ‘Daar had ik vooral agrokantanten, omdat ik affiniteit met de agrarische wereld heb.’

Toch maakte Oskam in 2017 officieel de overstap naar greenkeeping, ook al draaide hij in de laatste periode bij het accountantskantoor mee met topregisteraccountants. Oskam: ‘Het werk was op zich best uitdagend, maar ik besepte dat ik niet gemaakt ben om carrière te maken zoals dat in de accountantssector de gewoonte is. Ik merkte dat mijn passie toch meer op de golfbaan ligt, ook al verdien ik daar minder dan als accountant. Een mens brengt meer dan veertig uur per week op zijn of haar werk door. Dan kun je je werk maar beter goed doen, met positieve energie, in plaats van met tegenzin naar je werk gaan en de klus halfslachtig aanvliegen.’ ‘Toen ik op het accountantskantoor werkte, ging ik onze familieactiviteiten (op dat moment



Werkhoven



Grastotaalbeheer Oskam



Wilco Oskam

**‘Ik ben niet gemaakt om
carrière te maken zoals in de
accountantssector’**

‘Je moet vertrouwen wekken bij alle stakeholders’

golfbaan Krommerijn en het fruitbedrijf) meer waarderen en in 2017 ging ik op golfbaan Krommerijn werken. Ook begon ik aan de opleiding assistent-hoofdgroenkeeper. In januari dit jaar heb ik deze opleiding afgerond.’

Financiële vaardigheid

Zijn financieel-analytische vaardigheden komen nu van pas in het familiebedrijf. Oskam doet er de hele boekhouding en stelt de jaarrekeningen samen. ‘De drempel om zakelijk aan tafel te schuiven, is voor mijn familie wat lager sinds ik erbij ben.’

Hij ziet zichzelf als een tamelijk defensieve ondernemer: ‘Ik ben niet uit op winstbejag. Ik wil ten eerste goed werk leveren en zet verder in op zekerheid, inventariseer de risico’s en het verwachte rendement en let goed op de centen. Efficiënt werken is belangrijk, want je hebt natuurlijk wel een bedrijf te runnen. Afhankelijk

van wat de opdrachtgever wil, kun je daar creatief in zijn. Soms moet je bijvoorbeeld kiezen om lange banen te maaien in plaats van te crossmaaien. Ik vind het jammer dat de strijd om de laagste prijs leidt tot het mangelen van zowel mensen als middelen. Los van de exploitatie gaat het in het werk juist om mensen. Het is goed voor het groenkeepingvak als iedereen gemotiveerd is en trots op het vak! Ik zou wat dat betreft altijd schipperen tussen zakelijkheid en menselijkheid. Dat is een uitdaging, want het is niet altijd makkelijk om in de winter iets te doen voor je zomerkrachten. Ik zal daarvoor wel mijn uiterste best doen.’

1 MILJARD
GROOT
VERPAKKING



Scarabaeidae

Engerlingen? Nemasys®H

hét aaltje tegen engervormen
van de rozen- en meikever

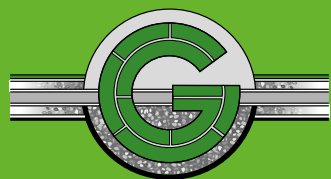
BASF Nederland B.V., Agricultural Solutions, Telefoon (026) 371 72 71, www.nemasys.nl
Gebruik gewasbeschermingsmiddelen veilig. Lees voor gebruik eerst het etiket en de productinformatie.

BASF
We create chemistry



De duurzame oplossing
voor padmaterialen

GRANIT IMPORT
BENELUX BV



Scheppende kracht van de natuur

Niet de financiën, maar de natuur is de grootste aanjager van Oskams werkmotivatie. 'De natuur leeft. Ik ben gelovig en zie in de natuur op de golfbaan de schepping in allerlei vormen terug. Prachtig vind ik dat. Als er wedstrijden zijn, ben ik natuurlijk minder geïnspireerd aan het werk door de werkstress. Maar op een gemiddelde werkdag kan ik echt een gevoel van dankbaarheid ervaren als ik 's ochtends de rijp op het gras zie of als 's avonds de zon ondergaat. Ik ben esthetisch ingesteld en geniet als de baan er optisch mooi bij ligt. Ik heb al veel geleerd over hoe je kunt zorgen dat de golfbaan er mooi uitziet. Ik verwacht dat ik hier op De Batouwe nog veel zal leren op technisch vlak.'

Wat is zo leuk aan het vak zelf? 'Greenkeeping is meer dan gras maaien. Het werk is afwisselend: maaien, rollen, holes verzetten, noem maar op. Bunkers harken vind ik een van de meest fantastische werkzaamheden, waarschijnlijk in tegenstelling tot de meeste collega's. Dan ben ik met de hand bezig en heb ik door het zweten het idee dat ik écht wat heb gedaan.' Oskam lacht. 'Maar dat zit tussen de oren. Alle werkzaamheden zijn even zinvol.'

Stage op St. Andrews

Wanneer is nog niet duidelijk, maar wel is duidelijk dat Oskam dit jaar naar St. Andrews vertrekt voor een betaalde stage. 'Ik heb er superveel zin in. Ik ben vooral benieuwd naar de manier van werken, zoals de werkstructuur en werkschema's, de personele bezetting en de kwaliteit van het personeel en de machines. Ik ben ook benieuwd naar de golfcultuur. Krijgen greenkeepers daar meer respect dan hier in Nederland? Het brengt nieuwe inzichten met zich mee, waar we hier in Nederland wellicht iets mee kunnen.'

Leerpunten

Op een dag zal hij het roer van het familiebedrijf overnemen. Toch meent hij nog genoeg te kunnen leren van Landkroon. 'Zojuist stelde Jannes Landkroon me aan het team voor in de kantine. Daarna ging hij, in aanwezigheid van het personeel, in overleg met een leverancier. Dat vind ik een mooie vorm van leiderschap: het hele team bij de lopende zaken betrekken. Ik ga ook nog veel leren over efficiënt werken met behulp van een jaarplanning en over minimale inzet van water en meststoffen.'

Landkroon, over zijn nieuwe pupil: 'Oskam is nog erg bescheiden. Hij mag wat minder verleggen worden en trots zijn op zichzelf. Als je trots bent op jezelf, kun je dat gevoel van eigenwaarde ook overbrengen op het team. Ook mag hij leren loslaten. Hij is opgegroeid met veel gevoel voor verantwoordelijkheid op golfbaan De Krommerijn. Dat is logisch, want het werk daar zorgt voor brood op de plank voor de hele familie. Hier mag hij wat meer ontspannen.' Landkroon relativeert: 'Je begint de dag met een goed doordachte planning en het voornemen om er een goede dag van te maken. Maar je werkt met mensen; soms gaan er gewoon dingen fout.'

Kijkje in de toekomst

Opvallend is dat vakblad Greenkeeper – en Landkroon in zekere zin ook – Oskam nu benadert alsof hij op het punt staat om hoofdgreenkeeper te worden, maar dat ligt voorlopig nog niet op zijn pad. Wellicht is dit misverstand ontstaan door zijn veelbelovende uitstraling.

Landkroon: 'Communicatieve en managementvaardigheden zijn inderdaad vooral belangrijk als je hoofdgreenkeeper bent. Toch is het goed om al zo vroeg mogelijk te leren goed te communiceren met de leden en golfers, kunnen

'Het hele team overal bij betrekken is een mooie vorm van leiderschap'

uitleggen wat je aan het doen bent en waarom. Als je vriendelijk en op basis van gelijkwaardigheid communiceert in plaats van met gifgroene aanwijzingsborden op de baan, krijg je draagvlak onder de leden en spelers en gaan zij meewerken aan de continuïteit van de baan, bijvoorbeeld door netjes pitchmarks te repareren. Wat betreft managementvaardigheden kan Oskam ook alvast een kijkje in de keuken nemen als het gaat om situationeel leidinggeven: alle persoonlijkheden in een team aansturen en de verschillende kwaliteiten benutten. Negativiteit in het team kun je voor een groot deel voorkomen door een goede werkverdeling en duidelijke instructies. Ook is het goed om als teamleider doortastend te analyseren en te handelen, en om te belonen wat goed gaat in plaats van af te straffen wat fout gaat. Als je dat goed doet als teamleider, zijn de mensen beter in hun werk, vinden ze hun werk leuk en kun je beter aansturen.'

'Ik zal altijd schipperen tussen zakelijkheid en menselijkheid'



Be social

Scan of ga naar:

www.greenkeeper.nl/article/28835/wilco-oskam-liever-minder-verdienen-maar-wl-mijn-passie-uitoefenen